



PROVINCIA DI VERONA

SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO, AREA ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

In attuazione del Piano occupazionale 2024, indicato nella sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2024-2026, approvato con la deliberazione del Presidente n. 19 del 29 febbraio 2024, come integrato con successiva deliberazione del Presidente n. 120 del 14 ottobre 2024 e del Piano occupazionale 2025, indicato nella sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2025 – 2027 approvato con la deliberazione del Presidente n. 33 del 31 marzo 2025, è indetta una selezione mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001, per la copertura di due posti con profilo professionale di istruttore tecnico dell’area degli Istruttori, da assegnare ai servizi tecnici della Provincia di Verona.

1. Profilo di competenza e attività

Ferma restando la declaratoria di cui all’Allegato A) di cui al C.C.N.L. del 16 novembre 2022 per l’area degli Istruttori, si precisa che alla figura professionale ricercata competeranno attività nei procedimenti amministrativi-tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi, nell’ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, che richiederanno la gestione di strumentazioni tecnologiche, l’applicazione di conoscenze teoriche esaurienti, e le capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro.

2. Requisiti di ammissione

Per partecipare alla selezione indetta, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

2.1 Requisiti generici:

1) *Cittadinanza italiana.*

Ai sensi dell’articolo 38, commi 1 e 3bis del d.lgs. 165/2001, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per:

- I cittadini di uno degli Stati membri dell’Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- I cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Anche in questi casi, restano fermi i requisiti del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di provenienza o appartenenza, dell’adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

2) *Limite di età.*

Nessun limite di età è previsto per il personale di ruolo dipendente di pubbliche amministrazioni.

3) *Godimento dei diritti civili e politici.*



PROVINCIA DI VERONA

Può partecipare alla selezione chi gode dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani, e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.

4) *Obblighi di leva.*

I candidati tenuti alla leva ai sensi di legge, possono candidarsi solo se vantano regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari.

5) *Condanne penali.*

Può candidarsi chi:

- non ha riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- non è stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale;
- non è stato rinviato a giudizio, o condannato, con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. n. 165 del 2001), al Codice di comportamento DPR n. 62 del 2013, o al codice disciplinare di cui al C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, art. 72 e seguenti.

6) *Procedimenti penali e/o amministrativi.*

Può candidarsi chi:

- non ha in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- non ha riportato condanne penali o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

7) *Destituzione o dispensa dal pubblico impiego.*

Può partecipare alla selezione chi non è stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale.

8) *Decadenza dall'impiego.*

Può candidarsi chi non è stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.

9) *Idoneità all'impiego.*

Per partecipare alla selezione serve avere l'idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da



PROVINCIA DI VERONA

svolgere, compatibilmente con la tipologia e il grado di invalidità riconosciuti. L'amministrazione esperisce appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio.

2.2 Requisiti specifici

1) *Amministrazione di provenienza.*

Può candidarsi alla selezione solo chi è già dipendente a tempo pieno e indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, con inquadramento giuridico entro l'area degli istruttori, e profilo professionale equivalente a quello del posto da ricoprire. Per i dipendenti di pubbliche amministrazioni non ricomprese nel comparto funzioni locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015.

2) *Periodo di prova.*

Può candidarsi solo chi ha già superato il periodo di prova presso l'ente di provenienza.

3) *Titolo di studio.*

Può partecipare alla selezione chi è in possesso del Diploma di maturità di Geometra o di Perito industriale edile o elettrotecnico (diploma di maturità afferente al settore "Tecnologico" indirizzo "Costruzioni, ambiente e territorio" e "Elettronica ed Elettrotecnica")

oppure

un qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore purché accompagnato, quale titolo assorbente, da uno dei seguenti titoli di studio:

Laurea (D.M. 270/2004) delle classi:

- L 17 Scienze dell'architettura
- L 23 Scienze e tecniche dell'edilizia
- L 7 Ingegneria civile e ambientale ai sensi dell'art.3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174

oppure

Laurea Magistrale (D.M. 270/2004) appartenente alle classi:

- LM 4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura
- LM 23 Ingegneria civile
- LM 24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM 35 Ingegneria per l'ambiente e territorio
- LM 48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

oppure

Laurea ex D.M. 509/1999 equiparata da leggi e/o specifici decreti ministeriali;

oppure

Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento, equiparata da leggi e/o specifici decreti ministeriali,

oppure

ulteriori titoli ad essi equiparati, di cui al D.I. del 09/07/2009, o ad essi equipollenti, riconosciuti tali da leggi e/o specifici decreti ministeriali.

4) *Conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni e apparecchiature informatiche più diffuse.*



PROVINCIA DI VERONA

Può partecipare alla selezione chi dispone di una conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni e apparecchiature informatiche più diffuse.

5) *Procedimenti disciplinari.*

Può partecipare alla selezione solo chi non ha procedimenti disciplinari in corso e non è ha ricevuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di presentazione della propria candidatura.

6) *Possesso patente di guida.*

Può partecipare alla selezione solo chi risulta essere in possesso di patente di guida di almeno di categoria B.

I prescritti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro con la Provincia di Verona (articolo 2, comma 8, D.P.R. 487/1994).

L'amministrazione provinciale garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

3. Termine di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico di Reclutamento nella Pubblica Amministrazione (inPA – [link](#)).

Tale termine di scadenza è **perentorio**: una volta scaduto non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione o modificarla.

I candidati hanno la possibilità di modificare e/o integrare la domanda sul portale InPA fino alla data di scadenza dell'avviso, anche qualora avessero già inoltrato la domanda. Si terrà in considerazione la domanda posteriore presentata in ordine cronologico.

La Provincia di Verona non si assume alcuna responsabilità circa eventuali problemi tecnici del portale InPA, o in merito a impedimenti legati al caso fortuito o alla forza maggiore, che determinino l'impossibilità di presentare la domanda nei termini prescritti. Si raccomanda, pertanto, di presentare la domanda con anticipo rispetto alla scadenza del termine suddetto.

Solo in caso di totale o parziale malfunzionamento del portale InPA, l'amministrazione potrà prorogare il termine di scadenza per un tempo corrispondente all'interruzione del servizio. La proroga sarà disposta dall'Amministrazione qualora il malfunzionamento sia stato accertato dalla stessa e sia durato un lasso di tempo apprezzabile (almeno 24 ore).

Dell'eventuale proroga sarà dato avviso tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Verona, nella pagina relativa alla procedura di mobilità, e sul Portale unico del reclutamento.

4. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere presentata esclusivamente tramite procedura telematica sul Portale unico del reclutamento, attraverso le seguenti modalità.



PROVINCIA DI VERONA

| Registrazione sul portale InPA | |
|---|--|
| Accesso al portale | Il candidato presenta la domanda previa registrazione sul portale InPA, tramite il sito sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri, di cui al link . |
| Registrazione sul portale | La registrazione avviene cliccando in alto a destra “ accedi all’area personale ”, dove sarà possibile fare il log-in attraverso un supporto di identità digitale: SPID/CIE/CINS o e-IDAS. |
| Preparazione del Curriculum | Dopo essersi autenticato, il candidato può procedere alla predisposizione del proprio <i>curriculum vitae</i> compilando tutte le informazioni previste, che hanno valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi dell’articolo 46 del D.P.R. 445/2000. |
| Compilazione della domanda di partecipazione | |
| Elenco concorsi | Conclusa la fase della registrazione, cliccando su elenco concorsi è possibile scegliere di partecipare alla presente selezione pubblica premendo il pulsante “ <i>presenta una domanda per questa procedura</i> ” |
| Compilare le sezioni della domanda | La candidatura sarà in parte precompilata sulla base dei dati inseriti in fase di formazione del <i>curriculum</i> . Occorre compilare tutte le sezioni della domanda, seguendo la procedura proposta dal portale: le sezioni complete saranno contraddistinte da una spunta verde, mentre eventuali errori e/o anomalie saranno segnalati da un segnale giallo con un punto esclamativo. |
| Allegati | Il candidato dovrà accompagnare la domanda per la presente selezione con un <i>Curriculum vitae</i> in formato europeo contenente la specificazione esatta e puntuale della tipologia e della durata delle esperienze lavorative precedenti e delle mansioni svolte nell’attuale posto di lavoro, nonché ogni altra informazione che l’interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse. |
| Verifica e invio | L’ultima sezione “verifica e invio” consente di: <ul style="list-style-type: none">- Verificare che tutte le sezioni siano state compilate correttamente e ovviare alle mancanze;- Inoltrare la domanda e scaricare il file PDF generato dal sistema a cui viene abbinato un codice candidatura attraverso il quale il candidato sarà identificato in tutte le future comunicazioni e pubblicazioni che lo riguarderanno. |
| Assistenza informatica | |
| Richiedi supporto | In caso di difficoltà nella compilazione della domanda, sarà possibile rivolgersi al servizio di supporto messo a disposizione dal portale InPA stesso, compilando l’apposito form “richiedi supporto” in basso a destra. |
| | Il dipartimento della funzione pubblica mette a disposizione una sezione FAQ |



PROVINCIA DI VERONA

| | |
|-----|---|
| FAQ | contenente informazioni sulla funzionalità del portale, consultabile al seguente link . |
|-----|---|

5. Comunicazioni ai candidati

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura concorsuale sono pubblicate:

- Nel Portale unico di reclutamento (InPA), nella sezione “Bandi e avvisi”;
- Nel sito istituzionale della Provincia di Verona, nella sezione “La Provincia informa” – sottosezione [Concorsi](#), nella pagina dedicata alla selezione in oggetto.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Dalla data di pubblicazione decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della regolarizzazione e/o presentazione di osservazioni o ricorsi.

I candidati sono chiamati, per tutta la durata della procedura, a consultare il Portale unico del reclutamento e il sito istituzionale, come sopra spiegato, per prendere visione delle informative relative alla procedura.

6. Cause di esclusione

Sono esclusi dalla selezione i candidati che:

- a) Presentano la domanda di partecipazione fuori dal termine indicato nell’articolo 3 del presente avviso;
- b) compilano la domanda di partecipazione sul portale InPA e omettono di inoltrarla;
- c) non risultano in possesso dei requisiti di ammissione.

L’esclusione per carenza dei requisiti può avvenire in ogni fase della procedura selettiva e viene formalizzata con provvedimento del responsabile del Servizio Risorse Umane.

7. Valutazione delle candidature

La valutazione delle candidature degli ammessi alla selezione sarà effettuata da un’apposita Commissione esaminatrice composta, nel rispetto della parità di genere, da tre componenti esperti e un segretario verbalizzante.

La Commissione valuterà le domande pervenute e assegnerà ad ogni candidato un punteggio sulla base della valutazione del *curriculum vitae* e di un colloquio. Il punteggio, espresso in trentesimi, viene così assegnato:

- **Fino a 10 punti** nella valutazione del *curriculum vitae*;
- **Fino a 20 punti** nel colloquio.

| Valutazione del <i>curriculum vitae</i> | |
|--|---|
| Prima fase della valutazione in cui si considererà la pertinenza della precedente esperienza lavorativa ai fini della copertura del posto messo a selezione. | |
| Anzianità di servizio prestato a tempo indeterminato | 1 punto per ogni anno di servizio a tempo indeterminato prestato nella categoria di appartenenza. È conseguibile un massimo di 8 punti. Il punteggio da assegnare è frazionabile in mesi senza possibilità di arrotondamenti. |



PROVINCIA DI VERONA

| | | |
|--|--|---|
| Titolo di studio | Al possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale ricercato verrà attribuito un valore di 2 punti . Per titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno deve intendersi: <ul style="list-style-type: none">- Diploma di maturità di Geometra o di Perito industriale edile o elettrotecnico.- Qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore, accompagnato da un titolo di studio assorbente come da voce 3), punto 2.2. dell'articolo 2 del presente avviso. | |
| Il colloquio | | |
| Il colloquio verterà sulle materie indicate e consentirà di valutare le competenze trasversali, quali le capacità personali, i comportamenti organizzativi e gli aspetti motivazionali, nonché la conoscenza degli organi della Provincia di Verona. | | |
| Argomenti del colloquio | Principi generali in materia di ordinamento Enti locali (con particolare riferimento alle Province), in materia di procedimenti amministrativi, diritto di accesso civico e obblighi di pubblicità, trasparenza, privacy | Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Regolamento UE 679/2016 |
| | Codice dei contratti pubblici, in particolare progettazione e direzione dei lavori pubblici | Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 |
| | Codice della strada e Regolamento con riferimento in particolare ai Titoli I e II | Decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285 e s.m.i. e D.P.R. 16 dicembre 1992, n. 495 |
| | Principi sulle norme tecniche per la costruzione delle strade | D.M. 5 novembre 2001 - D. M. 19 aprile 2006 |
| | Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro | Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 |
| | Principi sulle norme tecniche per le costruzioni | Decreto infrastrutture 17 gennaio 2018 – NTC 2018 e regolamento 2009 nei limiti della sua applicabilità |
| | Principi in materia di edilizia | D.P.R. 380/2001 |
| | Principi generali di tutela ambientale: procedura di VIA, AIA, AUA e VINCA – difesa del suolo, tutela delle acque, gestione dei rifiuti e bonifica dei siti inquinanti e tutela dell'aria, inquinamento acustico (con particolare riferimento agli aspetti di competenza della Provincia sulla base delle normative nazionali e regionali del Veneto) | Decreto legislativo n. 152/2006, D.P.R. n. 59/2013 e Leggi e deliberazioni Regione Veneto sulle materie indicate |



PROVINCIA DI VERONA

Nell'ambito del colloquio è, altresì, accertata la conoscenza della lingua Inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (programmi di scrittura e fogli di calcolo). L'accertamento del possesso di tali requisiti d'accesso ed il relativo esito viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/non idoneità non generando alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti in entrambe le valutazioni. L'anzianità nell'area prevista dall'avviso di mobilità e il possesso dei titoli di studio richiesti devono essere chiaramente specificati nel curriculum vitae in formato europeo allegato alla domanda di partecipazione, e in quello creato in sede di compilazione della domanda su INPA. L'amministrazione non considererà ai fini della formazione del punteggio informazioni sui candidati che non siano manifestamente evincibili dalla documentazione in suo possesso. Saranno considerati idonei alla copertura del posto solo i candidati che abbiano riportato un punteggio complessivo non inferiore a 21/30.

Se dai colloqui individuali la commissione rileverà che nessuno dei candidati abbia i requisiti richiesti per la copertura del posto, potrà, con atto motivato, dichiarare inidoneo ogni candidato. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno e nell'ora stabilite, saranno considerati rinunciatari della procedura selettiva.

8.1. Calendario dei colloqui

Il calendario dei colloqui, e ogni altra eventuale comunicazione o variazione riguardante il calendario, saranno pubblicati:

- Sull'Albo pretorio online della Provincia di Verona;
- Nel Portale unico di reclutamento (InPA), nella sezione "Bandi e avvisi", nella pagina dedicata alla selezione in oggetto;
- Nel sito istituzionale della Provincia di Verona, nella sezione "La Provincia informa", nella pagina dedicata alla selezione in oggetto.

Non verranno inviate comunicazioni ai candidati tramite posta elettronica e/o ordinaria.

Con la pubblicazione del calendario, i candidati sono ufficialmente convocati al colloquio nelle modalità designate (luogo, giorno e ora) e dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità¹. La mancata presentazione al colloquio nelle modalità appena indicate sarà considerata rinuncia.

8. Graduatoria

Dopo il colloquio, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali della Commissione e la relativa graduatoria. In caso di parità di punteggio, si sceglierà il candidato più giovane di età².

¹ Carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

² Vedi l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997 n. 127.



PROVINCIA DI VERONA

La graduatoria sarà pubblicata:

- Sull'Albo pretorio online della Provincia di Verona;
- Nel Portale unico di reclutamento (InPA), nella sezione "Bandi e avvisi", nella pagina dedicata alla selezione in oggetto;
- Nel sito istituzionale della Provincia di Verona, nella sezione "La Provincia informa", nella pagina dedicata alla selezione in oggetto.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per le eventuali impugnative. L'inclusione nella graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione

La graduatoria formatasi avrà validità per tre anni e potrà essere utilizzata in tale arco temporale, esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso di mobilità, oltre che nei casi di rinuncia, decadenza, o altra causa di cessazione del personale designato quale vincitore, anche per assunzioni programmate con successivi atti per la copertura di altri posti di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale, nella stessa area e profilo professionale.

9. Assunzione in servizio

I candidati vincitori saranno invitati a produrre la documentazione necessaria all'assunzione entro il termine fissato dall'amministrazione (non inferiore a 30 giorni), che potrà essere incrementato di ulteriori 30 giorni, su richiesta dell'interessato, in caso di comprovato impedimento.

Entro lo stesso termine, i candidati vincitori dovranno autonomamente produrre il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza over ricorrano le fattispecie previste dall'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001, come modificato dalla legge 6 agosto 2021 n. 113), riconducibili alle eccezioni disposte dalla richiamata norma, in relazione alla situazione di ciascuno e a quella dell'Amministrazione di appartenenza che possano renderlo necessario.

L'assunzione dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro.

Prima della stipula del contratto, l'Amministrazione accerterà, per mezzo del medico competente ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008, l'idoneità fisica dei vincitori alle mansioni inerenti al posto da coprire.

Qualora dalla visita di controllo risulti l'inidoneità fisica alle mansioni specifiche, o qualora il lavoratore non si presentasse alla visita senza giustificato motivo e senza comunicazione tempestiva dell'assenza, non si darà luogo all'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono, in ogni caso, subordinati:

- alla verifica che il candidato vincitore abbia tutti i requisiti prescritti quali condizione di ammissione alla selezione;
- all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché dei vincoli finanziari e di bilancio sussistenti al momento dell'assunzione.



PROVINCIA DI VERONA

Ai dipendenti trasferiti per mobilità si applica il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsto nel c.c.n.l. del comparto Funzioni Locali. Il dipendente conserva la posizione giuridica ed economica in godimento all'atto di trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata, ai sensi del D.P.C.M. del 30 novembre 2023.

10. Trattamento dei dati personali

Si veda informativa allegata al presente avviso.

11. Informazioni finali

Il bando in oggetto non è vincolante per l'Amministrazione che può, in caso di necessità, modificarlo, revocarlo e sospenderne o prorogarne i termini, in caso di sopravvenienza di disposizioni normative o di diverse esigenze organizzative finanziarie e/o funzionali dell'Ente che impediscano l'assunzione in oggetto.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" per la mobilità, pertanto, La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'accettazione implicita, e senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni che vi sono contenute da parte dei candidati.

| Contatti | | |
|--|--------------------------|--------------|
| Dirigente del Servizio Risorse Umane e Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Dott. Michel Miguidi | 045- 9288812 |
| Responsabile U.O. trattamento giuridico e reclutamento | Dott. Paolo Franchini | 045- 9288642 |
| Funzionaria Servizio Risorse Umane | Dott.ssa Rossella Manzo | 045- 9288639 |
| Funzionaria Servizio Risorse Umane | Dott.ssa Erika Chiellini | 045- 9288660 |